

Propuesta de un modelo de gestión documental para organizaciones cubanas en el territorio de Camagüey

Design of the System of Documental Administration for Cuban Organizations in Camagüey territory

Raiza Ana de Dios Arias, Anisley Cano Inclán, Ognara García García, Rita María Raposo Villavicencio

Universidad de Camagüey "Ignacio Agramonte Loynaz". Camagüey, Cuba.

RESUMEN

En la actualidad los archivos poseen gran importancia en las organizaciones al aseverar la seguridad que tienen los documentos, de los actos y los hechos ejecutados por las instituciones, como evidencias que les sirven para establecer sus identidades y cumplir con sus obligaciones sociales. Con este trabajo, se evaluó a través de la aplicación de encuestas la situación existente en las Organizaciones de Administración Central del Estado (OACE) en el territorio camagüeyano el dominio y el conocimiento de la gestión documental, en las organizaciones empresariales. Los resultados del estudio sirvieron de base para el diseño de un modelo teórico que permita el desarrollo de una cultura archivística en las organizaciones, para favorecer las habilidades en la creación, desarrollo y conservación de la documentación mediante Sistemas de Gestión de Documentos (SGD).

Palabras clave: gestión documental, sistema de gestión documental, organizaciones, cultura archivística.

ABSTRACT

At the present time the files possess great importance in the organizations when affirming the security that they have the documents, of the acts and the facts executed by the institutions, like evidences that are good them to establish their identities and to fulfill their social obligations. With this work, it was evaluated through the application of surveys the existent situation in the Camagüey territory on the domain and knowledge of the documental Administration, in the managerial organizations. The results of the study served as base for the design of a theoretical model that allows the development of a culture archivist in the organizations to favor the abilities in the creation, development and conservation of the documentation through the SGD in the same ones.

Key words: document management, document management system, organizations.

INTRODUCCIÓN

Los modelos de gestión documental deben responder a los procesos de negocio de las organizaciones y a los procesos de gestión documental que se lleven a efecto en estas. Además, apoyan el análisis de los procesos o secuencias de las actividades que se realizan para crear un producto o prestar un servicio. Asimismo, deben valorar los procesos operativos que tienen por objeto asegurar la fiabilidad, la autenticidad, la integridad y la usabilidad de los documentos. Conjuntamente se tienen que contextualizar de acuerdo con la misión, los objetivos y el contenido de la organización. Para esto se establecen planes, indicadores, guías y metodologías que están orientados a apoyar la implantación de sistemas de gestión de documentos electrónicos.¹

La implementación de los sistemas de gestión documental en las organizaciones deben realizarse sobre bases archivísticas sólidas y en estrecha colaboración entre gestores de información, archiveros y especialistas en tecnologías de la información. Según muestran diversas experiencias internacionales, en muchos casos estos programas no alcanzan una completa efectividad porque se diseñaron por informáticos e ingenieros que tienen en cuenta, fundamentalmente, aspectos relacionados con la disminución de los costos de almacenamiento y conservación, en un claro desbalance con su objetivo esencial: la recuperación de la información para ser utilizada por los miembros de la organización.

Esta situación se hace compleja con el acelerado proceso de introducción de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), que conllevan enfrentar un nuevo y delicado problema: el acceso y la gestión de la información contenida en los documentos electrónicos, producidos en los más variados formatos, que pueden derivar en la aparición de nuevos "almacenes", con defectos mucho más nocivos para las organizaciones que los de papel, por su carácter virtual.

En la actual sociedad de la información, el incremento acelerado de las fuentes y herramientas de la información requieren desarrollar las habilidades de valorar, conocer los recursos y adquirir conocimientos de las diversas fuentes. Según plantea *Banwden*,² se demanda de habilidades lógicas y lingüísticas para manejar la compleja tecnología de la información, de forma tal que permita leer, decodificar e interpretar la información electrónicamente obtenida. Para esto se diseñan y organizan servicios de alfabetización informacional, que pueden incluir cursos presenciales y *on-line*, tutoriales, sesiones informativas, guías o manuales de uso de recursos documentales como catálogos, buscadores o bases de datos. *Fernando Ávila Díaz (2007)*³ refiere que en Cuba la gestión documental ha tenido dificultades que no escapan de este accionar diario, entre los que se pueden citar:

- Desconocimiento sobre materia archivística, y falta de profesionales altamente calificados en muchos sectores del país para enfrentar los retos que se imponen por necesidad. Si se tiene en cuenta que en el país los profesionales de archivo proceden de carreras universitarias, mayormente de perfiles humanísticos, que han debido recibir una formación empírica, otra gran parte son técnicos con una amplia experiencia; pero un tanto desactualizados y de espaldas a las exigencias que demanda el actual auge de la archivística contemporánea a escala internacional.
- Inestabilidad en el caso de los archivos administrativos, fundamentalmente de las secretarías como personas más aptas para realizar la tarea.
- La falta de registro para controlar el préstamo de documentos.
- Directivos sin el visto bueno de los encargados de archivos, quienes deciden y determinan cómo guardar los documentos, o no conocen cómo están o deben organizarse los archivos de sus entidades.
- La excesiva demora de muchos organismos, incluido Ministerios en la creación de normas específicas para instrumentar, legitimar y hacer funcionar los mecanismos necesarios a la buena salud del Sistemas Archivísticos Institucionales (SAI).

Bajo estas circunstancias se hace necesario capacitar a los recursos humanos de las diferentes organizaciones en la importancia de la gestión documental para la toma de decisiones. Trabajar con la información, hoy en día es un reto, pues no es solo poder obtener la información precisa, sino saber identificar las herramientas básicas que permitan determinar las necesidades de información, y evaluar la misma de acuerdo con su necesidad. En la generalidad de las empresas cubanas, esta información se encuentra limitada a dos elementos importantes: 1) que no existe acceso pleno a todas las fuentes de información, lo que invalida un uso eficiente de esta, y 2) la carencia de una cultura informacional de cómo aprovecharla o manejarla y en el uso eficiente de la tecnología, lo que impide determinar que es útil, y a veces no se toma la decisión correcta.

Como resultado, existe un cúmulo de información que no se aprovecha y el avance tecnológico, las expectativas y las demandas de uso crecen cada día. Todo esto genera la necesidad de los usuarios de poder

acceder a servicios y herramientas que les permitan obtener información eficiente y actualizada según las características del trabajo que se desarrolle en su organización. Por esto se hace necesario que en las empresas se desarrollen estrategias que permitan un uso eficiente y óptimo de la información generada, que haya acceso a las diferentes fuentes a través de medios computarizados.^{4,5}

Con el desarrollo de esta pesquisa, se pretende aportar un material de guía y apoyo al personal que labora en los archivos de gestión de las organizaciones, para la confección de los diferentes instrumentos de control de documentos de las oficinas administrativas que incida en el perfeccionamiento de la gestión documental, tomando como base las normas internacionales, las cuales impulsan los procesos de modernización, regulan los aspectos más controvertidos y fundamentales (gestión documental, autenticidad, preservación, eficacia jurídica) y devienen el motor de un cambio trascendental que permite vislumbrar el futuro con un mayor optimismo, entre las que se encuentra:

- Proporciona una guía sobre cómo gestionar o administrar los documentos y su relación con los sistemas electrónicos para lograr la conservación de los archivos y sus diferentes soportes. A su vez, explica de una forma completa la asignación de responsabilidades que debe definir un organismo en un SGD y la importancia de realizar la supervisión y auditoría de este, normalizar las buenas prácticas internacionales referidas a la gestión documental en base a la norma australiana AS4390. Esta metodología, conocida por sus siglas en inglés DIRKS,⁶ se basa en la construcción de prácticas de negocio más eficiente y responsable a través del diseño y fomento de una buena conservación de registros o archivos en una organización.
- La Norma Moreq,⁷ está diseñada para la gestión de documentos electrónicos de archivo (MoReq) e incide especialmente en los requisitos funcionales de la gestión de documentos mediante un sistema de gestión de documentos electrónicos de archivo (SGDEA) y las normativas regulatorias del estado cubano: DL-265,⁸ para desarrollar esta en un marco de buenas prácticas.

LA LEGISLACIÓN ARCHIVÍSTICA CUBANA

El Decreto - Ley No. 265 del Sistema Nacional de Archivos de la República de Cuba (SNA), instituye las disposiciones generales para la resguardo del patrimonio documental y las normas y principios que operan la gestión documental en el territorio nacional, por lo que las organizaciones cubanas deben organizar, implementar y mantener de manera coherente sus sistemas institucionales de archivo, así como realizar el conjunto de operaciones que componen el proceso de control intelectual y material de los fondos a lo largo del ciclo vital de los documentos, con el logro de la armonización de las prácticas archivísticas para la obtención de servicios adecuados y facilitar así el acceso y el empleo sistemático de los documentos de archivo para la toma de decisiones por parte de la administración.

Este Decreto Ley es el mecanismo de integración y promoción de la cultura en el tema de la gestión documental en el territorio cubano, cuya finalidad es lograr el desarrollo armónico de las instituciones o dependencias que lo conforman, para lograr una mayor eficacia en su gestión y en la preservación del patrimonio documental de la nación cubana, a partir de la aplicación adecuada de principios, normas y métodos comunes que estable la gestión documental.

MÉTODOS

La propuesta de este modelo teórico se sustenta en el empleo de tres pilares básicos: el diseño conceptual, la cultura informacional y las herramientas tecnológicas. Estos tres elementos fueron basados en la Norma Internacional ISO 15489 (I, II) la Metodología Australiana DIRKS, la Norma Moreq y las normativas regulatorias del estado cubano DL- 265.

Para la implementación del modelo se aplicó una encuesta a 42 empresas del territorio camagüeyano que se encuentran en Perfeccionamiento Empresarial, conformada la muestra por 64 de los directivos y especialistas de la entidad del Grupo Empresarial de la Construcción, de la Delegación Provincial de la Agricultura y de subordinación local de la Asamblea Provincial del Poder Popular. Las variables exploradas en el cuestionario se enfocan en el conocimiento de las normas y decretos nacionales e internacionales en la implementación de la gestión documental. De igual forma se analizó el comportamiento de la organización, el acceso, el uso y la conservación de la documentación administrativa por parte de los directivos y funcionarios de los OACE. Para el procesamiento de los datos se utilizó Microsoft Excel para tabular los datos encuestados.

Se realizó un diagnóstico a 42 empresas priorizadas del territorio, con el fin de conocer el estado de la organización de los recursos documentales, para ofrecer posteriormente un modelo que permita a las organizaciones contar con indicaciones para el mejoramiento y la disponibilidad de estos. La encuesta elaborada ([anexo](#)) tiene en cuenta los criterios y valoraciones de los miembros y directivos de las organizaciones con respecto a la documentación como recurso para la toma de decisiones, los sistemas de gestión de documentos, la base legal y normativa que rigen los procesos y procedimientos administrativos en su organización hasta la creación, uso, manejo y conservación de la documentación en la entidad. Además, se evaluó el comportamiento de los recursos de información-documentación en las organizaciones y los sistemas de información en general.

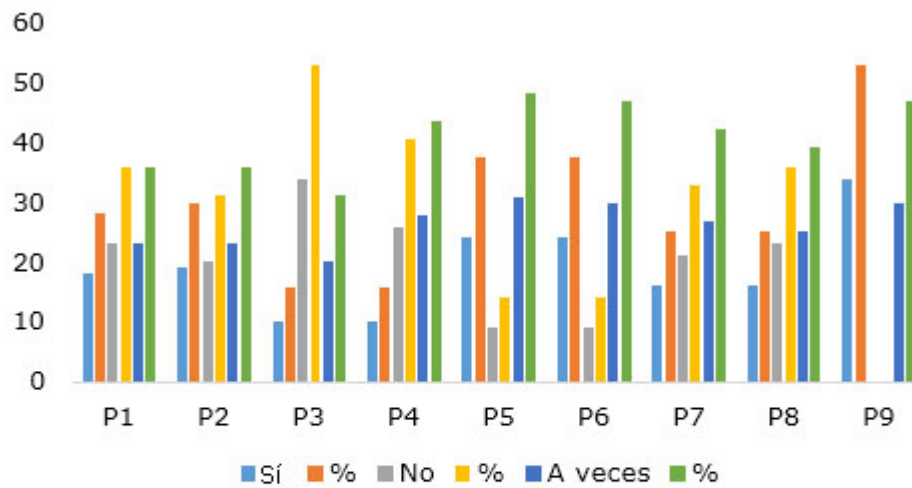
RESULTADOS

Los resultados de la encuesta ([tabla](#)) corroboraron que en las organizaciones existen dificultades para llevar a efecto la gestión documental. El análisis se realizó a través de tres calificaciones (Sí, No, A veces) para los nueve planteamientos (P) que incluyen las variables exploradas, donde se manifiestan que las respuestas oscilaron entre No y A veces, donde la respuesta Sí fue la menos significativa.

Tabla . Resultado de los planteamientos aplicados en la encuesta

Preguntas	Sí	%	No	%	A veces	%	Total
1	18	28,13	23	35,94	23	35,94	64
2	19	29,69	20	31,25	23	35,94	62
3	10	15,63	34	53,13	20	31,25	64
4	10	15,63	26	40,63	28	43,75	64
5	24	37,50	9	14,06	31	48,44	64
6	24	37,50	9	14,06	30	46,88	63
7	16	25,00	21	32,81	27	42,19	64
8	16	25,00	23	35,94	25	39,06	64
9	34	53,13	0	0,00	30	46,88	64

Con este análisis se mostró que en algunas empresas, a pesar de tener un conocimiento general de la importancia de estos recursos, no existe suficiente conocimiento y cultura sobre las legislaciones, normas y decretos necesarios para desarrollar la gestión documental en el país, en relación a la utilización de los SGD, muestran una moderada tendencia a su empleo producto del desconocimiento de los beneficios que reportan los mismos para llevar a cabo su actividad. En algunos casos directivos manifiestan cierta reticencia a la inclusión de un especialista de la información capaz de enfrentar el sistema de gestión documental o capacitar recursos humanos para llevar esta actividad en la organización. En la generalidad de los encuestados declaran tener definido los documentos a evacuar en caso de que se declare una situación excepcional en el territorio ([Fig. 1](#)).



P: preguntas.

Fig. 1. Conocimiento y dominio de la gestión documental en las empresas encuestadas.

Al reflexionar sobre esta problemática, y teniendo en cuenta los cambios que en el ambiente actual están llevando a efecto las organizaciones en sus concepciones organizativas y de funcionamiento definidos en las bases generales del perfeccionamiento empresarial, se hace necesario considerar un grupo de acciones que permitan realizar la gestión documental a partir de la gestión por competencias para elevar la cultura informacional. Por esta razón se propone un modelo de gestión documental para organizaciones cubanas en el territorio de camagüeyano.

El modelo de gestión documental (Fig. 2) se realiza a partir de la programación de cuatro etapas. Cada una está estructurada por objetivos a alcanzar, que incluye el diagnóstico de la organización, los componentes teóricos de la gestión documental e identificar y determinar las funciones necesarias para llevar a la práctica la gestión documental (tutoriales y sistema de gestión documental) con el objetivo de lograr en la organización un sistema de gestión de calidad y de control interno. Al mismo tiempo, define y propone un grupo de actividades y herramientas para mejorar el aprendizaje organizacional.



Fig. 2. Modelo de gestión documental.

ETAPA I. DIAGNÓSTICO

Objetivo

Identificar los componentes que distinguen a la organización como entidad productora de documentos. Se debe partir de la identificación de los profesionales que usualmente existen y generan documentos evidenciales de la actividad de su organización, los cuales deben tener noción en la organización y métodos, en sistemas y en documentación o archivística.

Plan de acción

1. Diagnóstico de la gestión documental en la organización.

- Objeto social.
- Misión y visión.
- Fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades.
- Estructura organizativa, funciones, atribuciones, tareas y actividades.
- Identificación de los procesos y procedimientos que se llevan en la organización.
- Forma de organización de los archivos.
- Criterios para la creación, conservación, eliminación de los documentos.
- Estado físico y formas de acceso a los documentos.
- Soportes en los cuales se conservan los documentos.
- Instrumentos de control de la documentación.
- Existencia de depósitos de archivos.

Fuentes de información para el diagnóstico organizacional

- Resolución del Ministerio de Economía y Planificación que aprueba el objeto social, las funciones, atribuciones y la estructura orgánica de la institución.
- Decreto-Ley No. 257 de los Consejos de Dirección de los organismos de la Administración Central del Estado, promulgado el 4 de diciembre de 2007, publicado en la Gaceta Extraordinaria 001 el 3 de enero de 2008.
- DL-281. Del Sistema de Información del Gobierno promulgado el 8 de febrero de 2011, publicado en la Gaceta Oficial Extraordinaria 010 del 23 de febrero de 2011.
- Resolución No. 60 de la Contraloría General de la República. Normas del Control Interno promulgada el 1 de marzo de 2011 y publicada en la Gaceta Extraordinaria 013 del 3 de marzo de 2011.
- Normas financieras cubanas.
- Legislación laboral cubana.
- Normativas para el trabajo con los cuadros.
- DL No. 188 para la seguridad y protección.
- Ley No. 75 de Defensa.
- Decreto-Ley Seguridad Informática.
- Otras documentaciones legales, jurídicas y normativas que afecten el funcionamiento de la institución.

ETAPA II. DISEÑO

A partir de los resultados del diagnóstico organizacional se determinará la estrategia a seguir para la implementación del SGD, mediante la instrumentación de los componentes del sistema.

Objetivo

Proyectar los componentes del modelo conceptual del Sistema Gestión documental en la organización, teniendo en cuenta cada una de las normativas regulatorias que avalan la funcionalidad de la organización para el

desarrollo de sus actividades.

Plan de acción

Componentes del Sistema de gestión documental:

- *Subsistema*: Sistema Archivístico Institucional (AG, AC, AH).
- *Herramientas funcionales*: identificación de los procesos organizacionales, elaboración del mapa de procesos, preparación de la ficha de procesos, control del flujo documental, fase del tratamiento archivístico.
- *Herramientas normativas*: legislación archivística vigente, manuales de procedimientos administrativos y reglamentos.
- *Herramientas operativas*: formación de usuarios, diseño de un tutorial, diseño de un curso presencial, asesoría y consultoría.

ETAPA III. DESARROLLO

Objetivo

Desde un enfoque práctico, para que exista una buena gestión de la información y el conocimiento organizacional, las organizaciones deben organizar y conseguir un sistema de gestión documental. Proyectar e implementar un programa de alfabetización informacional que permita elevar la cultura informacional en los recursos humanos de las organizaciones, en los conocimientos, las habilidades y los valores básicos para el tratamiento archivístico según los requerimientos de la resolución 60, el Decreto-Ley No. 257, DL-281 y otras documentaciones legales, jurídicas y normativas que afecten el funcionamiento de la institución.

Plan de acción

1. Funciones e instrumentos de control.

- Determinar las funciones, instrumentos de control para los integrantes del SAI: archivo de gestión, archivo central, archivo histórico.
- Determinar las fases del tratamiento archivístico que se deben aplicar en cada uno de los integrantes del SAI.
- Sistemas de gestión de documentos electrónicos (SGD): identificar requisitos, funciones, crear el plan calendario de implementación del sistema y del manual de procedimiento. Desarrollo de ontologías.
- Elaboración del manual de procedimiento y reglamento de archivo.

2. Desarrollo de competencias para la gestión documental: cultura informacional: desarrollo del tutorial, desarrollo del curso presencial, asesoría y consultoría.

ETAPA IV. IMPLEMENTACIÓN

Objetivo

Aplicar el modelo de gestión documental para organizaciones de la provincia de Camagüey (Model GDO. cmg) y el sistema de gestión de documentos electrónicos, teniendo en cuenta las políticas, normas y procedimientos que establecerá la organización a partir de los resultados de sus diagnóstico para ejecutar las normativas que aporta la gestión documental de forma general e identificar las herramientas tecnológicas (SGD) que se aviene con sus características y recursos.

Plan de acción

- Implementar el modelo de gestión documental para organizaciones en la provincia de Camagüey (Model GDO. cmg) teniendo en cuenta las particularidades de la organización.

- Implementar el sistema de gestión de documentos electrónicos.
- Medir el impacto del SGD en la cultura corporativa de la empresa.
- Prever la resistencia al cambio: problemas de adaptación al nuevo entorno.
- Validar el uso del SGD a través de criterios de especialistas.
- Evaluar la implementación del SGD en la empresa.

CONCLUSIONES

La revisión bibliográfica permitió identificar aspectos relacionados con la gestión documental en las organizaciones, teniendo en cuenta elementos básicos de la Norma Internacional ISO 15489 (I,II), la Norma Moreq, la Metodología Australiana DIRKS y las normativas regulatorias del estado cubano DL- 265. Con la aplicación de la encuesta se pudo identificar el conocimiento que poseen los funcionarios y directivos de la OAEC del territorio camagüeyano acerca de la gestión documental en sus organizaciones, las que sirvieron de base para confeccionar el modelo propuesto.

El Modelo de Gestión Documental para organizaciones cubanas cumple con los requisitos establecidos en las regulaciones archivísticas vigentes en Cuba y con las normas internacionales para la Gestión Documental. Consta de 4 etapas donde se define en cada una los objetivos a alcanzar, está concebida de forma lineal, las tareas se pueden llevar a efecto de manera reiterada, parcial o gradualmente, en dependencia de las necesidades de cada organización donde se aplique, los cambios que se operen en esta y la gestión de documentos que se efectúe en cada una de estas. Este sirve de base para la implementación de un sistema de gestión de información y del conocimiento.

Este modelo aportará nuevos enfoques a los recursos humanos sobre la importancia de la gestión documental en las organizaciones en función de la toma de decisiones. Además, está en función de elevar la cultura informacional y la capacitación de los recursos humanos sobre temas de gestión documental y otras herramientas de gestión de información. También consta con las herramientas necesarias para la confección del cuadro de clasificación y la tabla de retención documental de las organizaciones y así lograr el desarrollo de la sabiduría, el pensamiento crítico y la construcción del conocimiento.

El Modelo de Gestión Documental para organizaciones cubanas es una herramienta de confección de los diferentes instrumentos de control de documentos de las oficinas administrativas, el cual mejorará la eficiencia en la organización, el uso, el mantenimiento, la explotación y la conservación de la documentación generada por los OACE y el sistema del Poder Popular, porque contarán con un modelo metodológico, que les permite trabajar la documentación que se genera y se ajusta a los recursos materiales financieros, humanos y tecnológicos de cada entidad.

[Anexo](#)

ENCUESTA

La presente encuesta tiene como objetivo valorar el conocimiento que poseen los directivos y funcionarios de los órganos y organismos de la Administración Central del Estado acerca de la gestión documental y archivos.

Analice cada una de las siguientes preguntas:

1. ¿Cómo considera usted el uso de las siguientes bases legales y normativas que rigen los procesos y procedimientos administrativos en su entidad o de su área de trabajo?

- Resolución del Ministerio de Economía y Planificación que aprueba el objeto social, las funciones, atribuciones y la estructura orgánica de la institución.
- Decreto-Ley No 257 de los Consejos de Dirección de los Organismos de la Administración Central del Estado, promulgado el 4 de diciembre de 2007, publicado en la Gaceta 001 Extraordinaria el 3 de enero de 2008.

- DL-281. Del Sistema de Información del Gobierno promulgado el 8 de febrero de 2011, publicado en la Gaceta Oficial 010 Extraordinaria del 23 de febrero de 2011.
- Resolución No 60 de la Contraloría General de la República. Normas del Control Interno promulgada el 1 de marzo de 2011 y publicada en la Gaceta 013 Extraordinaria del 3 de marzo de 2011.
- Normas Financieras Cubanas.
- Legislación Laboral Cubana.
- Normativas para el trabajo con los cuadros.
- DL No.188 para la Seguridad y Protección.
- Ley No 75 de Defensa.
- Decreto-Ley No. Seguridad Informática.

Sí ___ No ___ A veces ___

2. En la organización se está aplicando el Decreto Ley No. 265 del Sistema Nacional de Archivos de la República de Cuba.

Sí ___ No ___ A veces ___

3. En la organización existen criterios para la creación, organización y conservación de los documentos.

Sí ___ No ___ A veces ___

4. Los documentos que se crean en la oficina se realizan sobre los criterios que establece la Resolución No. 60 de la Contraloría General de la República

Sí ___ No ___ A veces ___

5. El especialista de gestión de archivo de su organización, facilita la consulta de los documentos.

Sí ___ No ___ A veces ___

6. El acceso a los documentos en la organización se encuentra establecido, según la actividad laboral.

Sí ___ No ___ A veces ___

7. El control de los documentos en su organización se realiza a partir de los instrumentos que propone la gestión documental.

Sí ___ No ___ A veces ___

8. El sistema de gestión de documentos electrónicos proporciona una adecuada estructuración, almacenamientos y accesibilidad de los documentos para la toma de decisiones.

Sí ___ No ___ A veces ___

9. Están definido los documentos a evacuar en caso de que se declare una situación excepcional en el territorio.

Sí ___ No ___ A veces ___

Observaciones:

Si usted desea expresar algún otro criterio sobre las variables definidas, puede hacerlo a continuación.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Alonso J. Pautas para el análisis y diseño de los sistemas de gestión documental. 2013 [citado 20 de octubre de 2014]. Disponible en: http://www.exabyteinformatica.com/uoc/Informatica/Analisis_y_diseno/Analisis_y_diseño_%28Módulo_1%29.pdf
2. Bawden D. Revisión de los conceptos de alfabetización Informacional y alfabetización digital. 2002 [citado 20 de octubre del 2014]. Disponible en: <http://64.233.169.104/search?q=cache:rQbSvYBwgnwJ:www.um.es/fccd/anales/ad05/ad0521.pdf+El+uso+inicial+del+t%C3%A9rmino+por+Zurkowski+e&hl=es&ct=clnk&cd=1&gl=cu>
3. Ávila Díaz FA. La gestión documental en Cuba: resultado de la política de la Revolución (I). La Habana: Ciencia en su PC. 2007(2):1-12.
4. González Tolmo R. Tutorial ALFIN. Una herramienta para el desarrollo de habilidades informacionales en las organizaciones. VII Seminario-Taller de centros de ICT y Bibliotecas especializadas del MININT. INFO-MININT; 2014.
5. Norma ISO 15489. Información y documentación. Gestión de documentos; 2001.
6. Archivo Nacional de Australia. Designing and Implementing Recordkeeping Systems (DIRKS). 2007 [citado 20 de septiembre de 2010]. Disponible en: <http://www.naa.gov.au/records-management/publications/DIRKS-manual.aspx>
7. Fresko M, Waldron M. Model Requirements for the Management of Electronic Records. Bruselas, Luxemburgo: 2001 [citado 20 de septiembre de 2010]. Disponible en: <http://www.cornwell.co.uk/moreq.html>
8. Ministerio de Justicia. Decreto-Ley No. 265. Del Sistema Nacional de Archivos de la República de Cuba. La Habana: Gaceta Oficial No. 018 de la República de Cuba; 2009.

Recibido: 5 de febrero de 2015.

Aprobado: 27 de abril de 2015.

Raiza Ana de Dios Arias. Universidad de Camagüey "Ignacio Agramonte Loynaz". Carretera Circunvalación, Km 5 ½, Camagüey. Cuba. Correo electrónico: raiza.dios@reduc.edu.cu